TN SERVICE HUMAN ENGINE	**POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE** **UNI/PDR 125:2022**	**REV 00 DEL 15/03/2026**

La qualità delle prestazioni raggiunta dalla TN SERVICE S.r.l., frutto della solidità aziendale e dei modelli di processo innovativi, deriva principalmente dalla professionalità delle proprie risorse che svolgono il loro lavoro in un contesto che li incentiva ad esprimere tutto il loro potenziale.
Tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, conforme alla UNI/PdR 125:2022 in accordo al neonominato Comitato Guida, fondato sulla cultura sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale, si impegna:

- a diffondere la cultura dell'inclusione e della non discriminazione attraverso l'informazione e la formazione;
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzandone le diversità;
- a definire i KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere intraprese;
- a garantire l'utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- ad individuare iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità tutelando la relazione tra il personale e la direzione prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- a creare e mantenere un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.;

In particolare, attuando **un processo di selezione e assunzione paritario** sia rispetto ai criteri di selezione, di retribuzione e di progressione nella carriera.
Allo stesso tempo, TN Service S.r.l. si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati.
Il **sistema di valutazione della Performance** incentiva il dialogo costante tra Responsabili e dipendenti, rafforzando l'impegno di ognuno rispetto agli obiettivi e alle sfide dell'azienda. Nel corso del processo si promuove inoltre la creazione di Piani di Sviluppo senza nessuna discriminazione di genere, favorendo un confronto costruttivo volto alla responsabilizzazione. Nel corso del processo, senza alcuna discriminazione di genere, viene favorito e incentivato un confronto costruttivo volto alla responsabilizzazione grazie all'utilizzo del feedback inteso come miglioramento continuo.

La TN Service prevede momenti formativi per tutti i dipendenti, per incentivare e sensibilizzare il tema volto alla parità di genere; si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere e coinvolgendo in maniera equa.

TN SERVICE HUMAN ENGINE	**POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE** **UNI/PDR 125:2022**	**REV 00 DEL 15/03/2026**

La TN Service è impegna nel supporto del proprio personale durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con la Società durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine. Fattore importante è prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

A seguito dell'analisi delle normative in vigore e dei documenti di indirizzo delle più importanti istituzioni nazionali e internazionali, la TN Service s.r.l. ha definito gli assi portanti del "Piano Strategico", per ciascuno dei quali il Comitato Guida provvede a valutare e monitorandone le KPI: cultura e strategia; governance; processi HR; opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; equità remunerativa per genere, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

La TN SERVICE s.r.l. programmerà annualmente azioni ed eventi formativi e informativi sulle tematiche di genere, sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione e l'impatto sul business che hanno tali tematiche.
Nello specifico, sarà coinvolto tutto il personale sui temi legati agli unconscious bias e la capacità di comunicare in maniera inclusiva nell'ambiente di lavoro e fuori di esso.

Montoro, 15/03/2026